

INTERVISIE

GEZINSZORG H.HART 2024



INTERVISIE

- **WAT IS INTERVISIE?**

Intervisie is een georganiseerd gesprek tussen collega's.

Het onderwerp:

Casus over het werk vergezeld door een intervisievraag.

Het is een korte beschrijving van een situatie waarin de casusinbrenger zelf een actieve rol heeft en die hij ervaart als een **puzzel** of probleemsituatie.

Het doel :

Inzicht of bevestiging te krijgen hoe in deze casus te handelen.

Het is GEEN cliëntbespreking want daarin staat de cliënt centraal, tijdens deze besprekingen staat de **verzorgende centraal!**



DOELSTELLING



- **LEREN VAN ELKAAR**
- **PROFESSIONALISERING – HOE HANDELEN IN BEPAALDE SITUATIE**
- **ZELFREFLECTIE – BEN IK GOED BEZIG?**
- **DRAAGKRACHT BEVORDEREN – GEVOELENS DELEN – GEVOEL VAN SAMENHORIGHEID**
- **TEAMVERSTERKEND – VERHALEN DELEN SCHEPT EEN BAND**
- **KAN MAATWERKOPLOSSINGEN EN INZICHTEN BIEDEN**

VALKUILEN

- **GEEN PRAATCAFÉ**
- **CONFIDENTIEEL KARAKTER – WE DELEN INFORMATIE IN EEN VERTROUWELIJK SFEER**
- **NIET OORDELEN – ADVIES EN STEUN GEVEN**
- **NIET OP ZOEK GAAN NAAR DE JUISTE OPLOSSING**
- **GEEN VOOROPDELEN – STARTEN VANUIT HET NIET WETEN – WE KENNEN DE CLIËNT NIET**
- **VERMIJDEN – ‘JA-MAAREN’**

ORGANISATIE

- **3 X JAAR (2024)**
- **AFWISSELEND MET EEN WIJKWERKING**
- **CONSULENT MET TELKENS HETZELFDE GROEPJE VAN 5À7 COLLEGA'S**
- **TELT MEE ALS VORMING**
- **DUUR: +- 1,5U**
- **WIE WIL MAG EEN CASUS AANBRENGEN**
- **GEZINSZORG H.HART STAAT VOOR EEN GEZOND LEERKLIMAAT**
NIET OORDELEN OF ER AL DAN NIET JUIST GEHANDELD WERD

VERLOOP

BASISTRUCTUUR

1. Situering
2. Vragenronde
3. Probleemdefinitie
4. Check en herformulering vraag
5. Adviesronde
6. Actie van de aanbrengrer
7. Nabespreking

5'
15'à20'
5'à10'
2'
10'
5'
5'



WERKING

- **SITUERING:** DE INBRENGER INTRODUCEERT ZIJN VRAAG EN GEEFT EEN BEKNOPT TOELICHTING
- **Vragenronde:** DE COLLEGA'S MOGEN OPEN VRAGEN STELLEN
- **PROBLEEMDEFINITIE:** DE COLLEGA'S MOGEN NAAR HUN MENING HET PROBLEEM DAT ZICH VOLGENS HEN STELT HERDEFINIËREN
- **CHECK & VRAAG:** INFORMEREN OF DE STARTVRAAG NOG STEEDS DEZELFDE IS
- **ADVIESRONDE:** IEDERE DEELNEMER INFORMEERT MINSTENS 1 ADVIES VOOR DE INBRENGER
- **ACTIE VAN DE INBRENGER:** WAT SPREEKT AAN, WAAR MEE GAAT HIJ AAN DE SLAG
- **NABESPREKING:** HOE WERD DE INTERVISIE ERVAREN ?

WERKHOUDING

Fixed vs. Growth mindset



- “Mensen veranderen niet.”
- “Je bent goed in iets of niet.”
- “Mislukken = falen”
- Binnen comfort zone blijven
- Frustratie → opgeven

- “Wat niet in mijn kader past, klopt niet.”

- “Mensen leren heel hun leven.”
- “Je kan je steeds verbeteren.”
- “Mislukken = feedback”
- Grenzen comfort zone opzoeken
- Frustratie → verder zoeken

- “Wat niet in mijn kader past, wil ik onderzoeken.”



**ACCEPTEER WAT JE NIET KAN
VERANDEREN EN VERANDER
WAT JE NIET KAN ACCEPTEREN**

BEDANKT VOOR JULLIE AANDACHT EN VEEL SUCCES!!!